

一般事業主行動計画

株式会社トラベリエンス

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 8 月 1 日～ 2028 年 7 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：2026 年 1 月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

<対策>

- 2025 年 9 月～ 所定外労働の現状を把握
- 2025 年 11 月～ ノー残業デーの実施

目標 2：在宅勤務制度を整える

<対策>

- 2025 年 9 月～ 在宅勤務の現状を把握、在宅勤務実施

目標 3：全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月 30 時間未満とする

<対策>

- 2025 年 9 月～ 業務量の見直し、DX 化による事務の効率化などの取組実施
- 2025 年 11 月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

目標 4：男性の育児休業取得率を 100%とする

目標 5：男性の育児参加推進に向け、職場全体の理解の推進を図る

<対策>

- 2026 年 2 月～ 職場の理解を促進するため社内研修による社内周知を実施（年 1 回程度）